

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA  
KARYAWAN INDUSTRI MANUFAKTUR (*AUTOMOTIVE*  
DAN *METAL PART*)**

**NUGIE FATHUR RAHMAN**

**8215165008**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2021**

***THE EFFECT OF JOB INSECURITY AND ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT TO TURNOVER INTENTION IN  
MANUFACTURING INDUSTRIAL EMPLOYEES  
(AUTOMOTIVE AND METAL PART)***

**NUGIE FATHUR RAHMAN**

**8215165008**



***This Paper is Written as One of The Requirement for Getting a  
Bachelor Degree of Economics at the Faculty of Economics,  
State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2021***

## ABSTRAK

**Nugie Fathur Rahman, 2020; Pengaruh *Job Insecurity* Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Industri Manufaktur (*Automotive* Dan *Metal Part*). Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Pembimbing : Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. & Widya Parimita, S.E., M.P.A.**

Tujuan penelitian ini adalah: Untuk mengetahui 1) Deskripsi dari *job insecurity*, komitmen organisasi dan *turnover intention* pada karyawan industri manufaktur (*Automotive* Dan *Metal Part*) di Kawasan Jababeka 1 Cikarang, Bekasi 2) Pengaruh dari *job insecurity* terhadap *turnover intention* pada karyawan industri manufaktur (*Automotive* Dan *Metal Part*) di Kawasan Jababeka 1 Cikarang, Bekasi 3) Pengaruh dari komitmen organisasi terhadap *turnover intention* pada karyawan industri manufaktur (*Automotive* Dan *Metal Part*) di Kawasan Jababeka 1 Cikarang, Bekasi 4) *Job insecurity* dan komitmen organisasi dapat memprediksi *turnover intention* pada karyawan industri manufaktur (*Automotive* Dan *Metal Part*) di Kawasan Jababeka 1 Cikarang, Bekasi. Penelitian ini dilakukan terhadap 120 orang karyawan industri manufaktur (*Automotive* Dan *Metal Part*) yang ada di Jl. Jababeka 17, Kawasan Jababeka 1 Cikarang, Bekasi. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu dengan menyebarkan kuesioner yang kemudian diolah dengan program SPSS. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *ex post facto*. Hasil yang didapat dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara *Job insecurity* terhadap *turnover intention* dan pengaruh yang negatif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap *turnover intention* serta model penelitian *Job insecurity* dan komitmen organisasi dapat memprediksikan *turnover intention* pada karyawan industri manufaktur (*Automotive* Dan *Metal Part*) yang ada di Jl. Jababeka 17, Kawasan Jababeka 1 Cikarang, Bekasi, dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $24,177 > 3,07$ ) dan signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ).

Kata kunci : *Job Insecurity*, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*

## **ABSTRACT**

***Nugie Fathur Rahman, 2020; The Effect Of Job Insecurity And Organizational Commitment To Turnover Intention In Manufacturing Industrial Employees (Automotive And Metal Part). Skripsi, Jakarta: Concentration in Human Resources, Bachelor Degree of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta. Advisory : Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. & Widya Parimita, S.E., M.P.A.***

*The purpose of this study are: To know 1) The description of job insecurity, organizational commitment and turnover intention in manufacturing industry employees (Automotive Dan Metal Part) in Jababeka 1 Cikarang, Bekasi 2) The effect of job insecurity on turnover intention in manufacturing industry employees (Automotive Dan Metal Part) in Jababeka 1 Cikarang Region, Bekasi 3) The influence of organizational commitment on turnover intention on manufacturing industry employees (Automotive Dan Metal Part) in Jababeka 1 Cikarang Region, Bekasi 4) Job insecurity and organizational commitment can predict turnover intention on manufacturing industry employees (Automotive Dan Metal Part) in Jababeka 1 Cikarang Region, Bekasi. This research was conducted on 120 manufacturing industrial Employees In 17 Jababeka Street, Jababeka Area 1, Cikarang, Bekasi. The techniques of data collection used survey method by distributing questionnaires, and the data processed with SPSS program. The research using descriptive and ex post facto analysis. The results obtained from the regression show that there is a positive and significant influence between job insecurity on turnover intention and a negative and significant influence between organizational commitment to turnover intention and the research model Job insecurity and organizational commitment can predict turnover intention on employees of the Metal Part manufacturing industry) which is on Jl. Jababeka 17, Kawasan Jababeka 1 Cikarang, Bekasi, with a value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $24.177 > 3.07$ ) and significance ( $0.000 < 0.05$ ).*





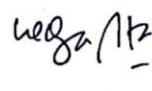
***Keywords : Job Insecurity, Organizational Commitment, Turnover Intention***

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd.  
NIP. 197207152001121001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>1. Dra. Sholikhah, M.M.</u> NIP. 196206231990032001	Ketua	 .....	24 Februari 2021
<u>2. Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., M.M.</u> NIP. 199110182019031014	Sekretaris	 .....	19 Februari 2021
<u>3. Dr. Dewi Susita, M.Si</u> NIP. 196105061986032001	Penguji Ahli	 .....	23 Februari 2021
<u>4. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M.</u> NIP. 197811272006041001	Pembimbing I	 .....	23 Februari 2021
<u>5. Widya Parimita, S.E., M.P.A.</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing II	 .....	24 Februari 2021

Nama : Nugie Fathur Rahman  
No. Registrasi : 8215165008  
Program Studi : S1 Manajemen  
Tanggal lulus : 3 Februari 2021



## LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya ilmiah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2021

Yang Membuat Pernyataan



Nugie Fathur Rahman

No. Reg: 8215165008



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nugie Fathur Rahman  
NIM : 8215165008  
Fakultas/Prodi : Ekonomi / S1 Manajemen  
Alamat email : [nugieeefr@gmail.com](mailto:nugieeefr@gmail.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh *Job Insecurity* Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Industri Manufaktur (*Automotive Dan Metal Part*)

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 25 Februari 2021

Penulis



( Nugie Fathur Rahman )

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat karunia-Nya. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Rasulullah Muhammad SAW, keluarga dan sahabatnya. Serta kepada semua pihak yang telah mendukung sehingga Peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang berjudul **“Pengaruh *Job Insecurity* dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Industri Manufaktur (*Automotive* Dan *Metal Part*) yang ada di Jl. Jababeka 17, Kawasan Jababeka 1 Cikarang”**

Dalam penyusunan Skripsi ini, Peneliti mendapatkan dukungan dari beberapa pihak. Oleh sebab itu Peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan ilmu berharga serta meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing dan membantu Peneliti dalam menyusun skripsi ini;
2. Widya Parimita, S.E., M.P.A. selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu untuk membantu Peneliti dalam menyusun Skripsi ini;
3. Dr. Suherman, S.E, M.Si., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta
4. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;



5. Orang tua dan keluarga atas semua doa, cinta dan dukungan yang selalu diberikan kepada Peneliti;
6. Seluruh dosen dan karyawan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman selama Peneliti menempuh pendidikan;
7. Arfian, Adi, Abid, Azhar, Astasasi, Arnianggi, Dunop, Dezan, Dikko, Filipi, Fitri, Giri, Ghazi, Ghina, Hermawan, Kholifah, Masao, Novianto, Nur Laely, Prass, Romando, Rianti Dea, Ricky, Ridho, Rizki Farhan sebagai teman yang selalu memberikan dukungan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi dan juga selalu memberikan semangat, mengarahkan dan memberikan nasihat Peneliti selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi;
8. Teman-teman mahasiswa S1 Manajemen D 2016 yang telah memberikan bantuan dan semangat dalam penulisan Skripsi ini.
9. Teman-teman mahasiswa S1 Manajemen 2016 yang telah memberikan bantuan dan semangat dalam penulisan Skripsi ini.
10. Teman-teman mahasiswa D3 Manajemen yang telah memberikan bantuan dan semangat dalam penulisan Skripsi ini.
11. Keluarga besar Hima Manajemen UNJ yang telah memberikan kenangan dan ilmunya selama peneliti berada dikampus;

Peneliti dengan segala kerendahan hati, menyadari dalam penulisan Skripsi ini masih terdapat kekurangan karena keterbatasan yang dimiliki. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat Peneliti harapkan guna perbaikan dimasa

mendatang. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Akhir kata,  
Peneliti ucapkan terima kasih.

Jakarta, Februari 2021

Nugie Fathur Rahman



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR ORISINALITAS.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN PUBLIKASI .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1. Latar Belakang.....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah .....</b>	<b>11</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian .....</b>	<b>12</b>
<b>1.4 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>13</b>
<b>1.5 Kebaruan Penelitian .....</b>	<b>14</b>
<b>BAB II KAJIAN TEORITIK .....</b>	<b>15</b>
<b>2.1 Deskripsi Konseptual .....</b>	<b>15</b>
<b>2.1.1 <i>Turnover Intention</i>.....</b>	<b>15</b>
<b>2.1.2 <i>Job Insecurity</i> .....</b>	<b>20</b>
<b>2.1.3 Komitmen Organisasi.....</b>	<b>25</b>
<b>2.2 Kerangka Teori dan Hipotesis .....</b>	<b>29</b>

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
<b>3.1 Waktu dan Tempat Penelitian .....</b>	<b>34</b>
3.1.1 Waktu Penelitian .....	34
3.1.2 Tempat Penelitian .....	34
<b>3.2. Pendekatan Penelitian .....</b>	<b>35</b>
<b>3.3. Populasi dan Sample .....</b>	<b>36</b>
3.3.1 Populasi .....	36
3.3.2 Sampel .....	36
<b>3.4. Penyusunan Instrumen .....</b>	<b>37</b>
3.4.1 Skala Pengukuran .....	37
3.4.2 Operasional variable .....	39
<b>3.5. Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>41</b>
<b>3.6. Teknik Analisis Data .....</b>	<b>43</b>
3.6.1 Uji instrument .....	43
3.6.2 Analisis deskriptif .....	45
3.6.3 Uji asumsi klasik .....	47
3.6.4 Uji analisis .....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....,.....</b>	<b>54</b>
<b>4.1 Deskripsi Unit Analisis .....</b>	<b>54</b>
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	55
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ...	57
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan .....	58
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	59
4.1.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Perusahaan Tempat Bekerja .....	60
<b>4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....</b>	<b>61</b>
4.2.1 Hasil Pengujian Instrumen.....	61



4.2.2 Analisis Deskriptif .....	64
4.2.2.1. Analisis Deskriptif <i>Turnover Intention</i> .....	65
4.2.2.2. Analisis Deskriptif <i>Job Insecurity</i> .....	68
4.2.2.3. Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi .....	70
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	74
4.2.4 Uji Analisis .....	81
4.3 Interpretasi Hasil Penelitian .....	88
4.3.1 Interpretasi Hasil Penelitian <i>Job Insecurity Terhadap Turnover Intention</i> .....	88
4.3.2 Interpretasi Hasil Penelitian Komitmen Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	90
4.3.3 Interpretasi Hasil Penelitian <i>Job Insecurity</i> dan Komitmen Organisasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	93
5.1 Kesimpulan .....	93
5.2 Implikasi dan Saran .....	95
5.2.1. Implikasi Teoritis .....	95
5.2.2. Implikasi Praktis .....	95
5.2.3. Saran .....	96
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	98
5.4 Rekomendasi Untuk Penelitian Selanjutnya .....	99
DAFTAR PUSTAKA .....	101
LAMPIRAN.....	110

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 .....	32
------------------	----



## DAFTAR TABLE

Table 1.1 .....	2
Table 1.2 .....	10
Table 3.1 .....	35
Table 3.2 .....	37
Table 3.3 .....	38
Table 3.4 .....	39
Table 3.5 .....	47
Tabel 4. 1 .....	55
Tabel 4. 2 .....	56
Tabel 4. 3. ....	57
Tabel 4. 4 .....	58
Tabel 4. 5 .....	59
Tabel 4. 6 .....	60
Tabel 4. 7 .....	62
Tabel 4. 8 .....	64
Tabel 4. 9 .....	65
Tabel 4. 10.....	68
Tabel 4. 11.....	71
Tabel 4. 12.....	75
Tabel 4. 13.....	76
Tabel 4. 14.....	77
Tabel 4. 15.....	79
Tabel 4. 16.....	80
Tabel 4. 17.....	81
Tabel 4. 18.....	86
Tabel 4. 19.....	87

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 .....	110
Lampiran 2 .....	120
Lampiran 3 .....	124
Lampiran 4 .....	128
Lampiran 5 .....	130
Lampiran 6 .....	131
Lampiran 7 .....	132
Lampiran 8 .....	135
Lampiran 9 .....	138

